

Finalmente, pela redação do Art. 51 § 7º, salienta-se que o custeio administrativo é não computado para verificação do limite previsto pelo art. 2º da Lei nº 9.717, de 1998 que estipula a contribuição mínima e máxima do ente federativo.

## 12. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Esta seção será dividida em duas partes:

- 1) Análise comparativa dos Compromissos e
- 2) Análise comparativa do Grupo.

### 12.1. Análise comparativa dos Compromissos

Apresenta a evolução dos compromissos atuariais para o período dos três últimos exercícios.

#### Comparativo das Provisões Matemáticas e Resultados Atuariais

	Dez/2018	Dez/2019	Dez/2020
<b>PASSIVOS DO PLANO</b>			
Provisão para benefícios a conceder	<b>230.724.052,52</b>	<b>307.460.982,06</b>	<b>359.324.068,62</b>
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	395.821.816,03	481.356.011,71	556.650.867,41
Valor Atual das Contribuições Futuras	165.097.763,51	173.895.029,65	197.326.798,79
ENTE	0,00	109.446.063,14	112.792.674,46
SERVIDOR	0,00	64.448.966,51	84.534.124,33
Provisão para benefícios concedidos	<b>93.830.813,14</b>	<b>129.797.717,31</b>	<b>159.074.114,92</b>
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	102.967.156,67	132.357.093,95	163.184.106,23
Valor atual das contribuições Futuras	9.136.343,53	2.559.376,64	4.109.991,31
ENTE	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR	0,00	2.559.376,64	4.109.991,31
<b>ATIVOS DO PLANO</b>			
Fundos de Investimento	<b>202.551.532,68</b>	<b>388.683.782,27</b>	<b>435.888.973,73</b>
Acordos Previdenciários	161.434.125,26	333.930.326,40	371.103.826,10
Compensação	0,00	0,00	0,00
	41.117.407,42	54.753.455,87	64.785.147,63
<b>RESULTADO</b>	<b>-122.003.332,98</b>	<b>-48.574.917,11</b>	<b>-82.509.209,81</b>
Plano de Amortização em Lei	<b>104.285.450,58</b>	<b>48.574.917,11</b>	<b>44.375.694,15</b>

Baseada nesta tabela, observaram-se os seguintes percentuais de variação:

## Variações das Contas

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2019-2018	2020-2019
<b>Provisão para benefícios a conceder</b>	<b>33,26%</b>	<b>16,87%</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros	21,61%	15,64%
Valor Atual das Contribuições Futuras	5,33%	13,47%
ENTE	-	3,06%
SERVIDOR	-	31,16%
<b>Provisão para benefícios concedidos</b>	<b>38,33%</b>	<b>22,56%</b>
Valor atual dos Benefícios Futuros	28,54%	23,29%
Valor atual das contribuições Futuras	-71,99%	60,59%
ENTE	-	-
SERVIDOR	-	60,59%
<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>91,89%</b>	<b>12,14%</b>
Fundos de Investimento	106,85%	11,13%
Acordos Previdenciários	-	-
Compensação	33,16%	18,32%
<b>RESULTADO</b>	<b>-60,19%</b>	<b>69,86%</b>
<b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO EM LEI</b>	<b>-53,42%</b>	<b>-8,64%</b>
<b>PROVISÕES</b>	<b>34,73%</b>	<b>18,56%</b>
<b>VASF</b>	<b>24,80%</b>	<b>2,94%</b>

## 12.2. Análise comparativa das Características do Grupo

### Comparativo Estatístico dos Três Últimos Exercícios

COMPARATIVO - TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS			
	2018	2019	2020
	-	-	-
Ativos	1791	1882	1873
Aposentados	179	190	207
Pensionistas	50	52	56
Média Sal. Ativos	2.629,82	3.180,58	3.262,77
Média Prov. Inativos	3.681,95	4.397,37	4.682,32
Média Pensões	2.448,81	2.845,76	3.048,50
Id. Méd. Ativos	40,98	40,82	41,65
Id. Méd. Aposentados	63,85	64,85	64,77
Id. Méd. Pensionistas	59,94	62,77	61,96
Id. Proj .Aposentadoria	57,00	57,52	58,04

Baseada nesta tabela, observaram-se os seguintes percentuais de variação:

## Análise de Variação Informações Demográficas

	2019-2018	2020-2019
<i>Ativos</i>	5,08%	-0,48%
<i>Aposentados</i>	6,15%	8,95%
<i>Pensionistas</i>	4,00%	7,69%
<i>Média Sal. Ativos</i>	20,94%	2,58%
<i>Média Prov. Inativos</i>	19,43%	6,48%
<i>Média Pensões</i>	16,21%	7,12%
<i>Id. Méd. Ativos</i>	-0,39%	2,04%
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	1,56%	-0,12%
<i>Id. Méd. Pensionistas</i>	4,72%	-1,28%
<i>Id. Proj. Aposentadoria</i>	0,91%	0,90%

### 13. AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

Uma das novidades introduzidas pela portaria 464 é o tratamento distinto dos RPPS baseados no perfil de risco atuarial de cada regime. Este perfil baseia-se em uma matriz de risco que leva em consideração o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial calculados através de informações dispostas no CADPREV e no SICONFI – Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro.

De uma maneira geral, o tratamento distinto mencionado acima resume-se a práticas procedimentais diferentes no âmbito administrativo do RPPS e a utilização de constantes nas formulações de cálculo que beneficiarão atuarialmente o regime. Isto é, quanto melhor o perfil atuarial, mais relaxadas estarão as amarras administrativas e o valor do eventual déficit atuarial poderá ser abatido de acordo com as orientações da SPREV.

No item abaixo, descrevemos o perfil atuarial do regime próprio.

#### 13.1. Perfil atuarial

De acordo com a matriz divulgada pela SPREV que pode ser consultada em seu sítio digital, o Regime Próprio de ILHABELA está classificado da seguinte forma:

<b>Perfil de Atuarial: III</b>
--------------------------------

A Portaria nº 14.762, de 19 de junho de 2020 estabeleceu a composição, metodologia de aferição e periodicidade do **Indicador de Situação Previdenciária (ISPRPPS)** e autorizou a sua publicação.

A classificação do ISP-RPPS será determinada com base na análise dos indicadores abaixo, relacionados aos seguintes aspectos:

**I – gestão e transparência:**

- a) Indicador de Regularidade;
- b) Indicador de Envio de Informações;
- c) Indicador de Modernização da Gestão;

**II – situação financeira:**

- a) Indicador de Suficiência Financeira;
- b) Indicador de Acumulação de Recursos;

**III – situação atuarial: Indicador de Cobertura dos Compromissos Previdenciários**

Esta classificação implica no uso das seguintes constantes no momento da apuração dos compromissos.

**13.2. Porte do Regime**

A Portaria nº 14.762, de 19 de junho de 2020 estabeleceu que os regimes próprios serão agregados, conforme seu porte, em quatro grupos para apuração do ISP-RPPS, os quais serão definidos da seguinte forma:

I - RPPS de Estados e do Distrito Federal: Porte Especial;

II - RPPS dos Municípios, segmentados conforme as quantidades de segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao regime, em:

c) Grande Porte, os RPPS cuja quantidade de segurados ativos, aposentados e pensionistas esteja entre os regimes que representem 5% (cinco por cento) das maiores quantidades;

d) Médio Porte, os RPPS cuja quantidade de segurados ativos, aposentados e pensionistas esteja entre os regimes que apresentem quantidades inferiores aos do grupo de que trata a alínea "a" acima da mediana, assim considerada como o valor que separa a metade superior e a inferior dos dados;

c) Pequeno Porte, os RPPS não classificados nos grupos de que tratam as alíneas "a" e "b";

d) Porte Não Classificado, em caso de omissão no envio das informações relativas à quantidade de segurados ativos

Conseqüentemente, o regime próprio de ILHABELA enquadra-se no seguinte porte:

<b>Porte: MÉDIO</b>
---------------------

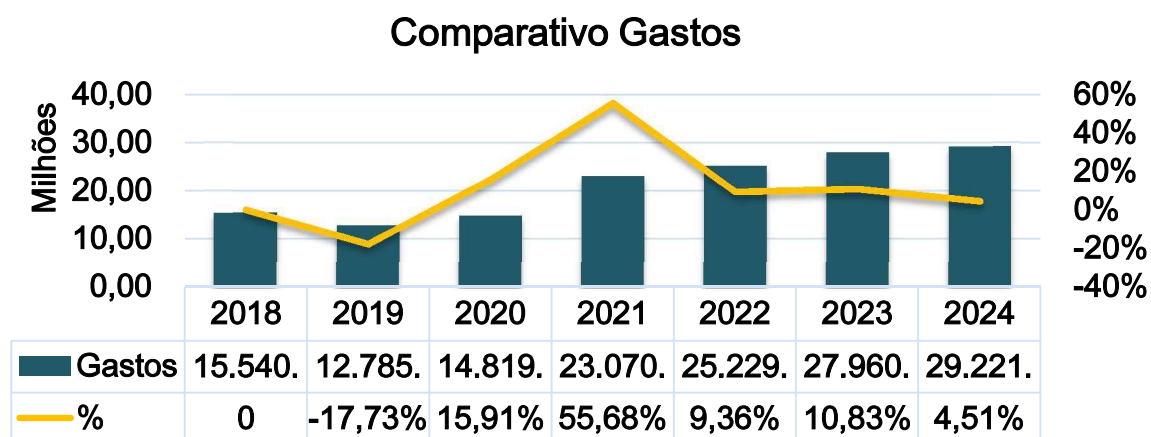
## 14. ANÁLISES

Neste item, apresentaremos algumas requisições estabelecidas pela portaria 464 que não encaixam-se em itens prévios.

### 14.1. Análises dos Gastos

#### Comparativo de Gastos

Ano	Gastos	%
2018	15.540.623,04	-
2019	12.785.239,09	-17,73%
2020	14.819.419,16	15,91%
2021	23.070.507,52	55,68%
2022	25.229.532,16	9,36%
2023	27.960.953,47	10,83%
2024	29.221.845,43	4,51%



<i>Total gastos – 4 últimos exercício</i>	43.145.281,29
<i>Total Projetado – 4 próximos Exercícios</i>	105.482.838,58
<i>Varição Percentual</i>	144%

## 14.2. Perspectiva de Alteração na Massa de Segurados Ativos

Para o próximo exercício, esperam-se as seguintes alterações no grupo.

- Mortalidade de Segurados Ativos: 6,76
- Entrada em invalidez: 3,37

Complementarmente, abaixo, um sumário dos riscos iminentes do grupo de servidores ativos.

### Estatísticas Riscos iminentes

	Homens			Mulheres		
	Diversos	Professores	Subtotal	Diversos	Professores	Subtotal
<i>Freq</i>	28,00	2,00	30,00	45,00	39,00	84,00
<i>Idade Média</i>	62,86	58,50	62,57	57,96	55,49	56,81
<i>Média Salarial</i>	5.074,59	5.460,01	5.100,28	4.015,66	6.440,75	5.141,60
<i>Base Contribuição</i>	142.088,46	10.920,02	153.008,48	180.704,55	251.189,44	431.893,99
<i>Provisão Matemática</i>	19.766.682,23	1.624.974,04	21.391.656,27	30.058.665,88	43.131.122,38	73.189.788,26

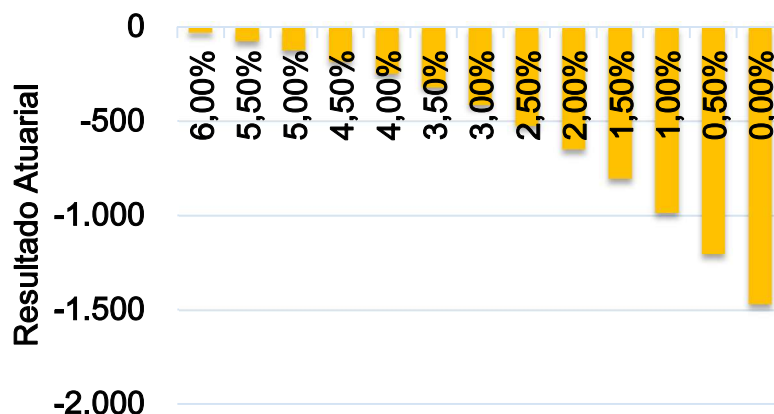
	Total	% do Grupo
<i>Freq</i>	114	6,09%
<i>Idade Média</i>	58,32	-
<i>Média Salarial</i>	5.130,72	-
<i>Base Contribuição</i>	584.902,47	9,57%
<i>Provisão Matemática</i>	94.581.444,53	17,44%

## 14.3. Análise de Sensibilidade

### META ATUARIAL

Meta Atuarial %	Provisão	Ativos	Resultado
6,00%	462.988.892,61	429.882.879,85	-33.106.012,76
5,50%	510.183.484,37	435.006.563,31	-75.176.921,06
5,00%	564.878.018,11	440.837.232,65	-124.040.785,46
4,50%	628.440.460,56	447.500.687,96	-180.939.772,59
4,00%	702.535.188,59	455.149.442,85	-247.385.745,74
3,50%	789.196.698,01	463.969.222,66	-325.227.475,35
3,00%	890.923.424,42	474.187.227,96	-416.736.196,45
2,50%	1.010.797.722,61	486.082.689,58	-524.715.033,03
2,00%	1.152.640.021,59	500.000.411,12	-652.639.610,47
1,50%	1.321.207.828,49	516.368.223,98	-804.839.604,51
1,00%	1.522.453.852,47	535.719.588,68	-986.734.263,79
0,50%	1.763.862.415,00	558.722.996,44	-1.205.139.418,56

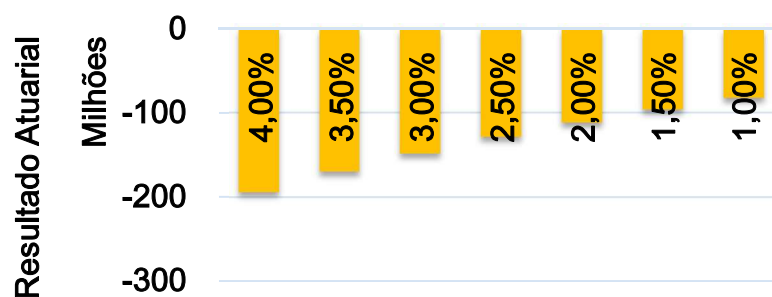
## Sensibilidade da Meta Atuarial



## CRESCIMENTO REAL DOS SALÁRIOS

Crescimento Real %	Provisão	Ativos	Resultado
4,00%	648.640.988,22	454.632.876,31	-194.008.111,90
3,50%	620.595.961,21	450.779.945,11	-169.816.016,09
3,00%	595.430.423,11	447.258.933,67	-148.171.489,44
2,50%	572.863.468,26	444.037.097,29	-128.826.370,97
2,00%	552.645.934,87	441.085.159,97	-111.560.774,90
1,50%	534.556.513,34	438.376.932,55	-96.179.580,79
1,00%	518.398.183,54	435.888.973,73	-82.509.209,81

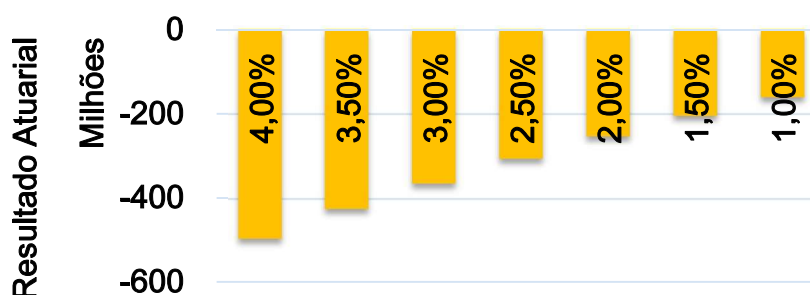
## Sensibilidade - Crescimento Real dos Salários



## CRESCIMENTO REAL DOS PROVENTOS

Proventos %	Provisão	Ativos	Resultado
3,00%	972.564.178,24	475.896.010,05	-496.668.168,19
2,50%	896.103.943,44	469.165.518,77	-426.938.424,67
2,00%	826.569.029,77	463.042.474,07	-363.526.555,70
1,50%	763.206.745,59	457.461.387,65	-305.745.357,94
1,00%	705.355.509,58	452.364.603,35	-252.990.906,24
0,50%	652.432.997,61	447.701.294,76	-204.731.702,85
0,00%	603.925.914,55	443.426.597,30	-160.499.317,25

### Sensibilidade - Crescimento Real dos Proventos



## 15. PARECER ATUARIAL

Iniciamos este parecer afirmando que tivemos como principal objetivo deste relatório, apresentar a situação técnico atuarial do regime próprio de previdência do ente de ILHABELA. Destacamos que esta avaliação se encontra em conformidade com todas as regulamentações legais pertinentes e se utilizou das técnicas e premissas mais adequadas à situação do regime.

O RPPS de ILHABELA institui-se legalmente e garante aos servidores municipais titulares de cargo efetivos e aos seus dependentes os seguintes benefícios: Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição; Aposentadoria por Invalidez; e Pensão por Morte.

Além desta lei, destaca-se como legislação pertinente ao regime a que institui os percentuais contributivos do custo normal e suplementar do regime. Complementarmente à legislação municipal, há um sistema normativo amplo que se visa organizar a existência dos regimes próprios de previdência. Destacam-se dentro deste sistema, o artigo nº 40 da constituição federal, as emendas constitucionais nº 20, 41, 47 e 70, além de leis ordinárias e portarias ministeriais, em específico a portaria nº 464 que parametriza a realização das avaliações atuariais.

O regime de previdência, de acordo com a classificação da SPREV, apresenta na data da avaliação, o perfil atuarial III, porte MÉDIO.



A realização desta avaliação atuarial fundamentou-se em dados cadastrais combinados com informações legais, financeiras, econômicas e contábeis prestados pela unidade gestora do regime previdenciário. Destaca-se que estas informações foram requisitadas e após o seu recebimento foi realizada uma checagem em seu conteúdo.

A consistência dos dados cadastrais foi considerada satisfatória. Dados que apresentaram distorções foram corrigidos através de critérios estatísticos pertinentes ou dos critérios já explicitados no item 7.4 para melhor estimar as informações. Todo o método utilizado tem como objetivo aferir as informações faltantes ou viesadas sempre com uma perspectiva conservadora sobre os resultados. Destaca-se que a base de dados é o pilar dos resultados atuariais obtidos por esta avaliação. Conseqüentemente, a manutenção de dados atualizados e fidedignos é fundamental para a melhor estimativa dos compromissos do plano. Recomendam-se atualizações periódicas e que censos populacionais sejam realizados para a manutenção e construção de dados confiáveis.

Desde a avaliação atuarial 2020, data base 31/12/2019, faz-se necessário o arquivamento das informações utilizadas pelo atuário para elaborar a avaliação atuarial, e por isto, deve ser estabelecido uma política de gestão de base de dados com procedimentos claros.

Posteriormente à análise das informações recebidas, foram definidas as hipóteses atuariais que terão influência direta nos resultados da avaliação. Esta definição fundamenta-se em critérios técnicos de aderência que serão descritos no relatório de aderência das hipóteses. Abaixo, uma breve análise das premissas utilizadas:

- Os riscos de mortalidade e invalidez foram representados pelas tábuas IBGE 2019 - Segregada por Sexo (risco de morte e sobrevivência) e ALVARO VINDAS (risco de invalidez);
- Não foi utilizada taxa de rotatividade devido à baixa presença desse fator no serviço público;
- Para o crescimento da remuneração dos servidores adotou-se o percentual de 1%;
- No quesito meta atuarial, a definição da mesma encontra-se pré-estabelecida pela portaria nº 464, estando diretamente relacionada à taxa média de juros da estrutura a termo dos títulos públicos em função da *duration* do passivo ou ao histórico de rentabilidade dos ativos do RPPS;
- Nesta avaliação não foi considerada geração futura para a mensuração do custeio do plano, pois esta prática não se mostra confiável devido a não previsibilidade das características dos servidores que virão a entrar no plano de previdência. Conseqüentemente, se esta premissa for utilizada erros de previsão terão conseqüências graves nas reservas matemáticas do plano;
- Para a idade de aposentadoria programada utilizou-se os parâmetros legais para projetar a idade de aposentadoria. Esta função depende do sexo, cargo e tempo de serviço do total do participante;
- Utilizou-se a característica familiar do município para determinar a composição das famílias;

Finalizada a definição das hipóteses, realizou-se uma apuração dos ativos financeiros do regime próprio. Estes valores serão comparados frente aos passivos dos compromissos para apurar o resultado atuarial do regime. Atualmente, o RPPS possui ativos financeiros que totalizam R\$ 371.103.826,10 sendo que os mesmos se encontram distribuídos entre aplicações financeiras, R\$ R\$371.103.826,10 e acordos previdenciários, R\$ 0,00. O objetivo da posse destes ativos é garantir o pagamento dos benefícios atuais e futuros do RPPS através do princípio da capitalização financeira.

Ao fim da apuração dos ativos do plano, foram calculados os passivos previdenciários do regime. Estes passivos são denominados de provisões matemáticas que representam obrigação atual do fundo para com os seus participantes. As provisões matemáticas totalizaram na data de cálculo R\$ 518.398.183,54 sendo que destes R\$ 159.074.114,92 são referentes as provisões de benefícios concedidos e o restante, R\$ 359.324.068,62, às provisões de benefícios a conceder. Ambas foram determinadas através do método prospectivo de precificação.

No momento da apuração das provisões, realiza-se a análise do saldo de compensação previdenciária que representa a dívida entre o regime de origem e do instituidor da aposentadoria. Na data base da avaliação, observa-se que o RPPS faz-se credor de valores de compensação previdenciária. Esta compensação divide-se da seguinte forma: R\$ 14.686.569,56 referentes aos benefícios concedidos e R\$ 50.098.578,07 referentes aos benefícios a conceder. A soma destes valores totaliza R\$ 64.785.147,63 e significa que, ao longo da vida da massa de segurados existirá uma contraparte financeira de competência de um regime de origem a ser paga para o regime de ILHABELA.

Tomando-se em conta o valor dos ativos financeiros, provisões matemáticas e da compensação financeira apura-se o resultado atuarial do exercício. Este no ano de 2020 foi negativo em R\$ - 82.509.209,81. Isto indica que os valores financeiros em poder do regime previdenciário não são suficientes para arcar com as obrigações assumidas. Este valor é decorrente da subtração dos ativos financeiros, que no ano de 2020 totalizaram R\$ 371.103.826,10, menos o valor total das provisões matemáticas na data da avaliação R\$ 518.398.183,54 menos o valor referente ao recebimento de compensação previdenciária, R\$ 64.785.147,63.

No que se refere ao custeio para financiar os compromissos do RPPS, atualmente observa-se que a alíquota normal de contribuição encontra-se em 34,68% sendo que 14,00% é de responsabilidade dos servidores ativos, inativos e pensionistas que atendem os critérios contributivos, e o restante, 20,68%, compete ao ente municipal já incluído o percentual administrativo de 2,00%. Em virtude do da apuração do resultado deficitário do exercício será necessário a alteração do custo suplementar.

O custeio administrativo deve ser analisado no exercício de 2021 visto a Portaria 19.451/20, cujo prazo para implementação é até 31 de dezembro de 2021.

Comparando-se os resultados do exercício de 2019 frente a 2020, foram observados os seguintes pontos:

- Variação de 18,56% nas Provisões Matemáticas;
- Variação de 12,14% nos ativos financeiros;
- Variação de 69,86% no resultado atuarial;

A explicação para a variação individual de cada um desses itens depende de uma análise multivariada nos fatores de influência. Contudo, superficialmente, podemos citar que o aumento nas provisões matemáticas está relacionado com:

- Alteração da hipótese taxa real anual de juros que passou de 5,87% a.a. em 31/12/2019 para 5,42% a.a. em 31/12/2020, em atendimento a Portaria 464/2018;
- Atualização da Tábua de Mortalidade IBGE, segregada por sexo;

- Redução do percentual do COMPREV de 10% para 9% em atendimento à Portaria 464/2018; e
- Bem como a movimentação entre os servidores ativos, aposentados e beneficiários pensionistas e suas respectivas folhas de salários e benefícios.

Para finalizar este parecer, realizamos algumas recomendações gerais para a unidade gestora. Primeiramente, ressalta-se a necessidade da implementação de processos de gestão atuarial. Anteriormente, devido a não especificidade das exigências normativas e ao caráter não profissional que permeava a administração das unidades gestoras, o processo de gestão atuarial não era considerado como uma necessidade. Porém, pelos novos adventos legais e as responsabilidades que caem nos braços dos gestores, faz-se mais do que necessário um acompanhamento dos riscos que incidem sobre a previdência municipal. Observa-se a importância do planejamento conjunto da administração pública com o fundo de pensão municipal. Por consequência, recomenda-se a elaboração de um planejamento viável e de menor custo total no longo prazo para que a previdência seja garantida respeitando os princípios da economicidade e eficiência.

Destacamos que as premissas atuariais utilizadas se enquadram dentro das expectativas biométricas e financeiras esperadas para o curto e médio prazo e que os sistemas previdenciários são extremamente sensíveis a estas. Caso haja alguma alteração significativa nas expectativas, estas premissas deverão ser reavaliadas para que o impacto financeiro no plano não seja significativo. Ocorrendo grandes alterações nos cenários aqui previstos, os valores aqui determinados sofrerão alterações.

Portanto este é o nosso parecer final quanto a situação do regime próprio de previdência social de ILHABELA. Lembramos a importância da realização de avaliações atuariais periódicas e de um acompanhamento constante da gestão dos fundos de previdência, pois é por meio das avaliações atuariais, que a administração pública tem a possibilidade de vislumbrar vieses não desejados e assim, através de medidas de correção pertinentes, restabelecer o bom curso do sistema previdenciário. Com isso, a previdência social irá atingir o fim para o qual foi criada.

Atenciosamente,

**EC2G ASSESSORIA E CONSULTORIA LTDA ME**

---

**Felix Orlando Villalba – Sócio Atuário**  
MIBA/MTE nº 1906

---

**Eduardo Pereira dos Santos – Sócio Advogado**  
OAB/SP nº 411.646



## 16. ANEXOS

### ANEXO 1 - ESTATÍSTICAS

Procederemos à análise demográfica do grupo dos servidores de Santa Fé do Sul da seguinte maneira: primeiramente analisaremos descritivamente o grupo total, tentando determinar seus principais indicadores socioeconômicos e demográficos, posteriormente o grupo composto pelos servidores em atividade quanto a sua distribuição de frequência, etária, por gênero e salarial, pois características são fundamentais no equacionamento do sistema previdenciário, em seguida o grupo formado pelos aposentados e por fim o grupo de beneficiários pensionistas.

GRÁFICO 1 - DISTRIBUIÇÃO DA MASSA SEGURADA

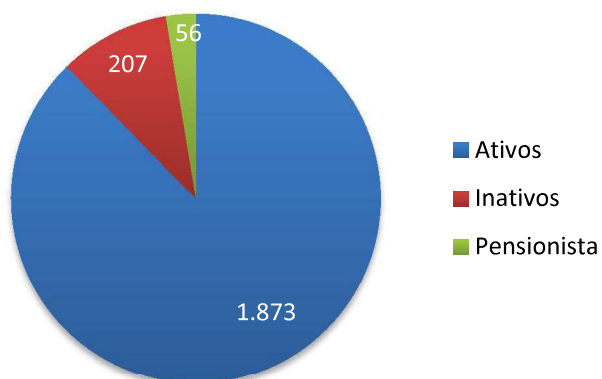


GRÁFICO 2 - DISTRIBUIÇÃO GRUPOS SEGURADOS

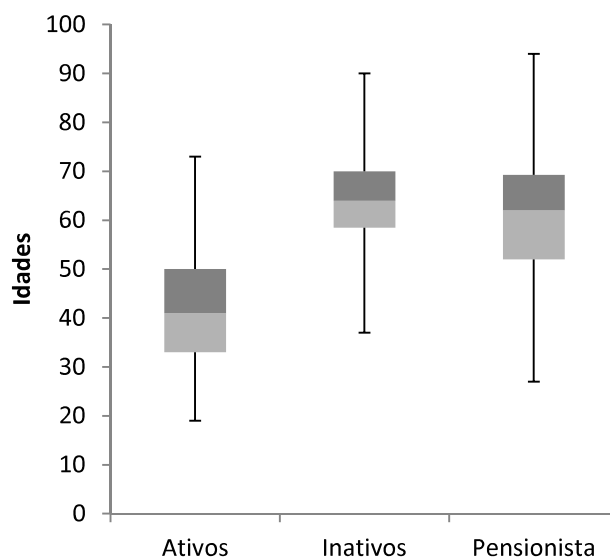
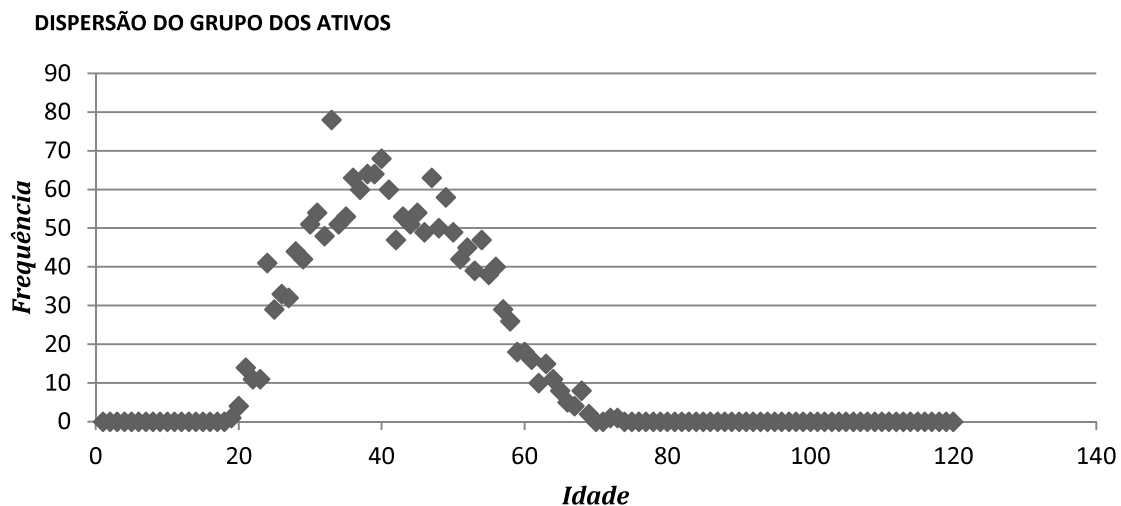


TABELA – ESTATÍSTICAS GERAIS

	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Pensionista</b>	<b>Totais</b>
<i>freq.</i>	1.873	207	56	2136
<i>IdadeMédia</i>	42	65	62	44
<i>Amplitude Remunerações/Proventos</i>	24.455	22.921	22.921	-
<i>Salário/ProventoMédio</i>	3.263	4.682	4.682	-
<i>Salário/ProventoMediano</i>	2.251	3.783	3.783	-
<i>DesvioRemunerações/Proventos</i>	1.996	3.284	3.284	-
<i>Mínimo</i>	19	37	27	19
<i>1º Quartil</i>	33	59	52	-
<i>Mediana</i>	41	64	62	-
<i>3º Quartil</i>	50	70	69	-
<i>Máximo</i>	73	90	94	94

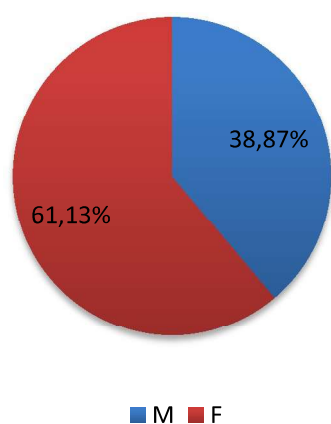
## GRUPO DOS SERVIDORES ATIVOS



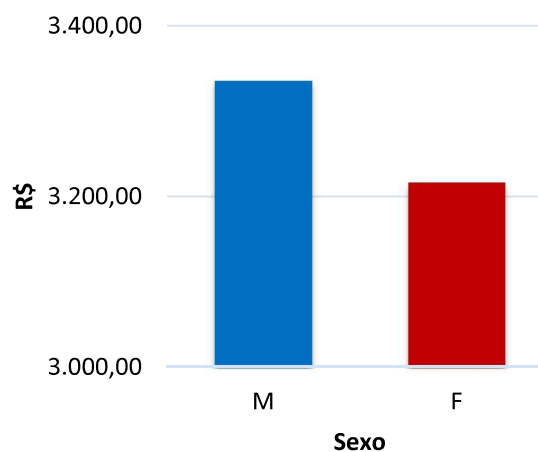
**TABELA – FREQUÊNCIA, IDADE MÉDIA, SALÁRIO MÉDIO, FOLHA TOTAL DISCRIMINADA POR SEXO**

Sexo	freq.	Idade Média	Sal Médio (R\$)	Folha Pag. Relativa (R\$)	Folha de Pagamento (%)
M	728	42,42	3.336,00	2.428.609,43	39,74%
F	1145	41,16	3.216,21	3.682.565,99	60,26%
<b>totais</b>	<b>1873</b>	<b>41,65</b>	<b>3.262,77</b>	<b>6.111.175,42</b>	<b>100,00%</b>

**DISTRIBUIÇÃO POR SEXO**



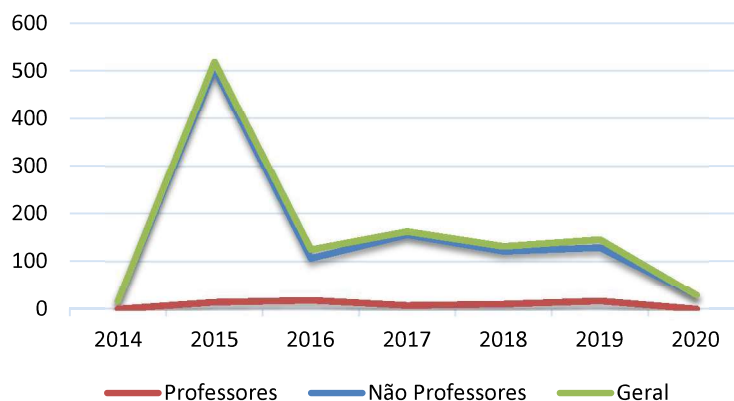
**REMUNERAÇÃO MÉDIA**



### TABELA - EVOLUÇÃO DAS ADMISSÕES DO REGIME PREVIDENCIÁRIO

Ano	Professores			NãoProfessores			Geral		
	freq	Salários (R\$)	SalárioMédio (R\$)	freq	Salários (R\$)	SalárioMédio (R\$)	freq	Salários (R\$)	SalárioMédio (R\$)
2014	0	0,00	0,00	17	51.647,34	3.038,08	17	51.647,34	3.038,08
2015	14	65.396,65	4.671,19	505	1.300.161,84	2.574,58	519	1.365.558,49	2.631,13
2016	18	82.331,85	4.573,99	107	301.282,04	2.815,72	125	383.613,89	3.068,91
2017	7	31.179,74	4.454,25	156	405.330,73	2.598,27	163	436.510,47	2.677,98
2018	10	44.935,90	4.493,59	122	314.849,38	2.580,73	132	359.785,28	2.725,65
2019	17	75.609,84	4.447,64	129	343.793,92	2.665,07	146	419.403,76	2.872,63
2020	0	0,00	0,00	29	70.347,78	2.425,79	29	70.347,78	2.425,79
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>299.453,98</b>	<b>4.537,18</b>	<b>1.065</b>	<b>2.787.413,03</b>	<b>2.617,29</b>	<b>1.131</b>	<b>3.086.867,01</b>	<b>2.729,33</b>

### EVOLUÇÃO DAS ADMISSÕES



### REPOSIÇÃO DA FOLHA SALARIAL

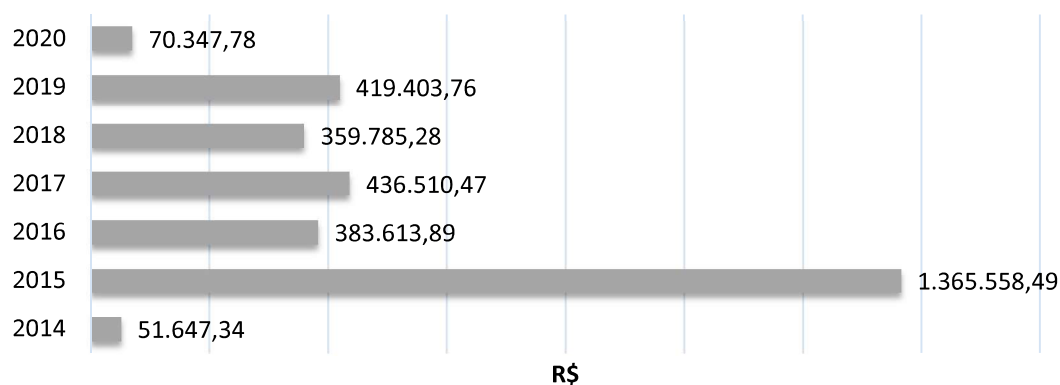
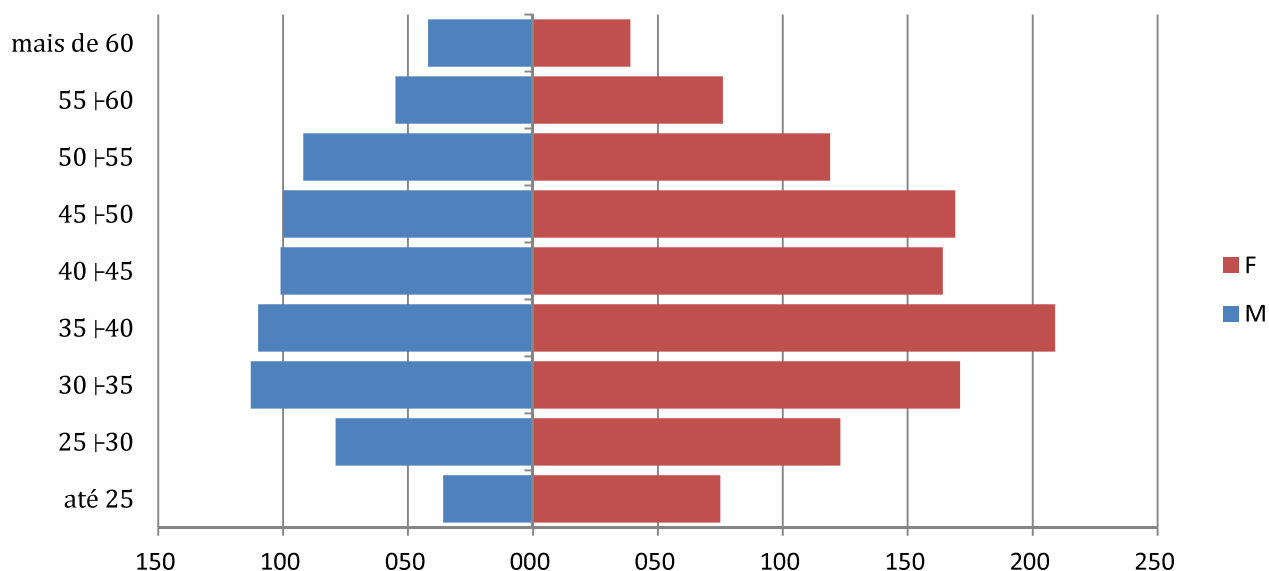


TABELA - DISTRIBUIÇÃO DO GRUPO SEGURADO

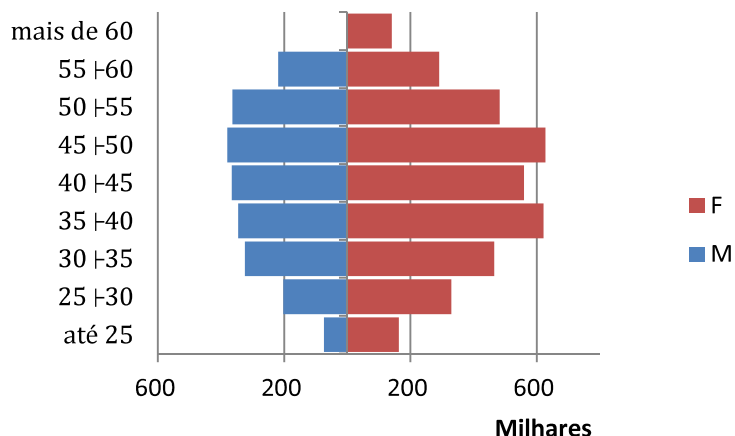
Faixa Etária	Distribuição Frequências		Soma Salários (R\$)		Média Salários (R\$)	
	F	M	F	M	F	M
até 25	75	36	163.076,20	73.741,63	2.174,35	2.048,38
25   30	123	79	329.869,98	202.535,29	2.681,87	2.563,74
30   35	171	113	465.928,29	324.465,02	2.724,73	2.871,37
35   40	209	110	621.752,72	346.301,41	2.974,89	3.148,19
40   45	164	101	559.361,17	365.920,41	3.410,74	3.622,97
45   50	169	100	627.892,86	379.927,69	3.715,34	3.799,28
50   55	119	92	483.185,10	363.789,74	4.060,38	3.954,24
55   60	76	55	290.776,86	219.266,47	3.826,01	3.986,66
mais de 60	39	42	140.722,81	0,00	3.608,28	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.145</b>	<b>728</b>	<b>3.682.565,99</b>	<b>2.275.947,66</b>	<b>3.216,21</b>	<b>3.126,30</b>

PIRÂMIDE ETÁRIA - SERVIDORES ATIVOS

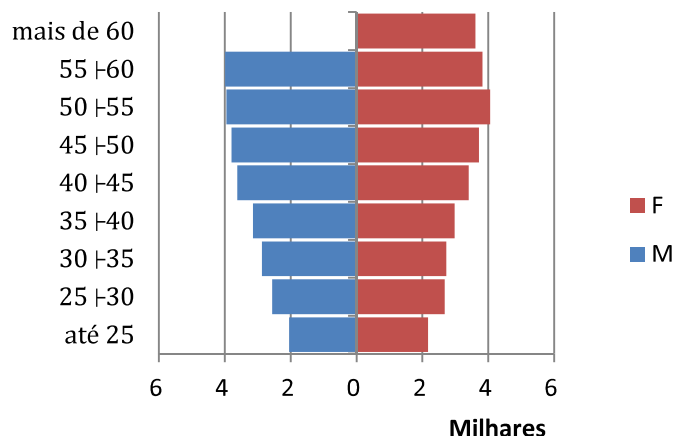




### PIRÂMIDE DISTRIBUIÇÃO SALARIAL - ATIVOS



### PIRÂMIDE MÉDIA SALARIAL - ATIVOS

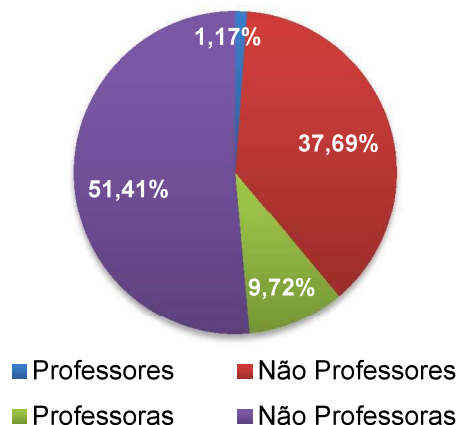


### TABELA – FREQUÊNCIA E MÉDIA SALARIAL POR CARGO E SEXO

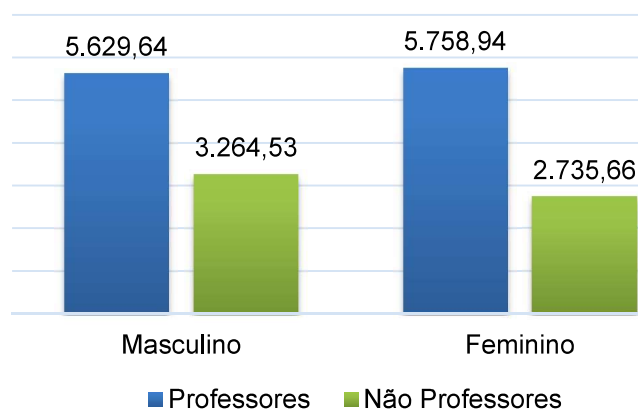
Frequência	Salários		
	Masculino	Feminino	Total
Professores	22	182	204
Outros	706	963	1.669
<b>Total</b>	<b>728</b>	<b>1.145</b>	<b>1.873</b>

Salários	Frequência		
	Masculino	Feminino	Total
Professores	5.629,64	5.758,94	5.744,99
Outros	3.264,53	2.735,66	2.959,37
<b>Total</b>	<b>3.336,00</b>	<b>3.216,21</b>	<b>3.262,77</b>

### DISTRIBUIÇÃO POR GRUPO E SEXO



### REMUNERAÇÃO MÉDIA POR SEXO E CARGO

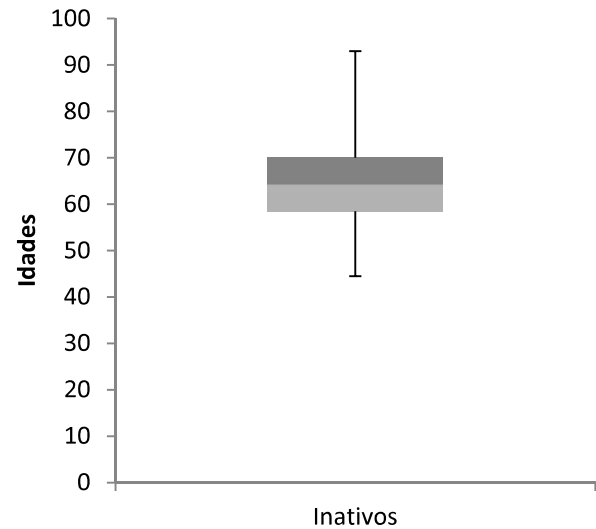


## GRUPO DOS SERVIDORES INATIVOS

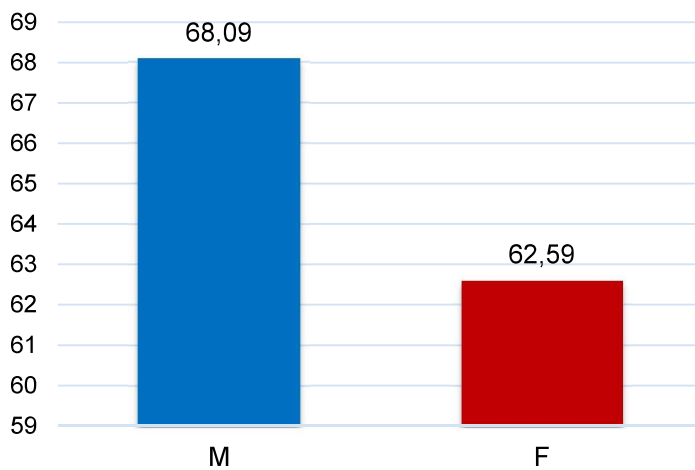
TABELA – ESTATÍSTICAS GERAIS

	Masculino	Feminino	Geral
<i>freq</i>	82	125	207
<i>IdadeMédia</i>	68,09	62,59	64,77
<i>IdadeMediana</i>	-	-	64,00
<i>Mínimo</i>	49,00	37,00	37,00
<i>1º Quartil</i>	-	-	58,50
<i>Mediana</i>	-	-	64,00
<i>3º Quartil</i>	-	-	70,00
<i>Máximo</i>	86,00	90,00	90,00
<i>ProventoMédio</i>	4.104,77	5.061,19	4.682,32
<i>ProventoMediano</i>	-	-	3.782,71
<i>DesvioProventos</i>	-	-	3.284,17
<i>Mínimo</i>	1.063,19	1.045,00	1.045,00
<i>1º Quartil</i>	-	-	1.985,88
<i>Mediana</i>	-	-	3.782,71
<i>3º Quartil</i>	-	-	6.093,47
<i>Máximo</i>	14.388,21	23.965,89	23.965,89

BOXPLOT INATIVOS



IDADE MÉDIA POR SEXO - INATIVOS



DISTRIBUIÇÃO POR SEXO - INATIVOS

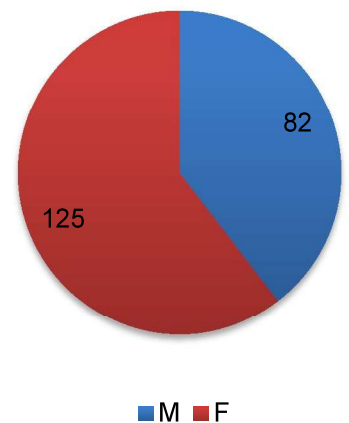
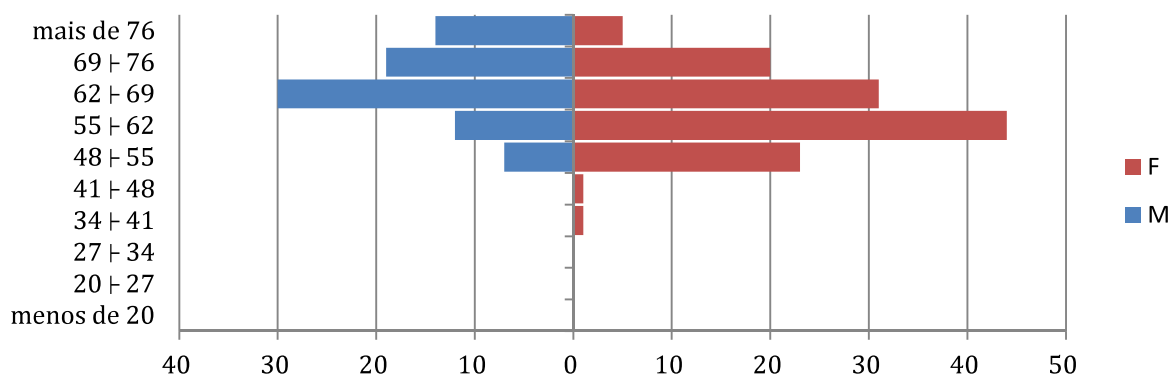


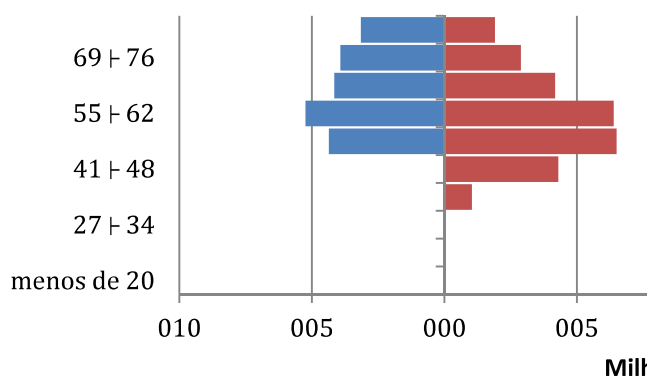
TABELA – FREQUÊNCIA, SOMATÓRIO DOS SALÁRIOS E MÉDIA SALARIAL POR SEXO E FAIXA ETÁRIA

Faixa Etária	Distribuição Frequências		Soma Salários (R\$)		Média Salários (R\$)	
	F	M	F	M	F	M
menos de 20	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
20   27	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
27   34	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
34   41	1	0	1.045,00	0,00	1.045,00	0,00
41   48	1	0	4.306,99	0,00	4.306,99	0,00
48   55	23	7	149.529,08	30.500,94	6.501,26	4.357,28
55   62	44	12	280.959,11	62.928,86	6.385,43	5.244,07
62   69	31	30	129.510,81	124.493,69	4.177,77	4.149,79
69   76	20	19	57.718,82	74.560,86	2.885,94	3.924,26
mais de 76	5	14	9.578,61	44.106,58	1.915,72	3.150,47
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>82</b>	<b>632.648,42</b>	<b>336.590,93</b>	<b>5.061,19</b>	<b>4.104,77</b>

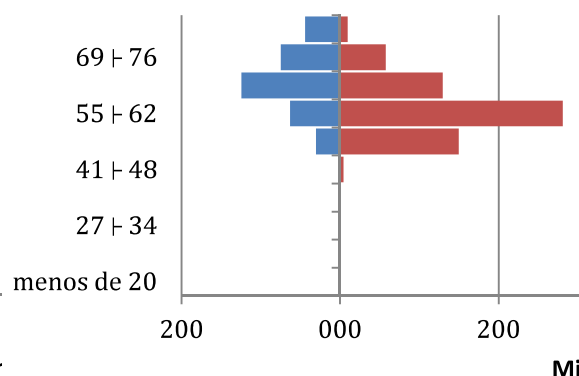
PIRÂMIDE ETÁRIA - INATIVOS



PIRÂMIDE MÉDIA DOS PROVENTOS



PIRÂMIDE DISTRIBUIÇÃO DOS PROVENTOS



■ F ■ M

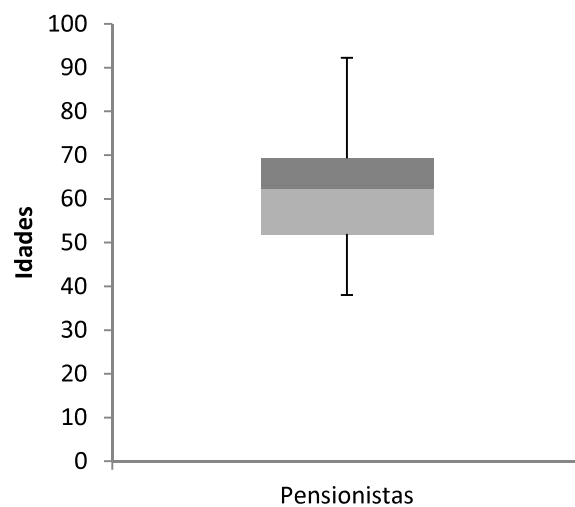
■ F ■ M

## GRUPO DOS PENSIONISTAS

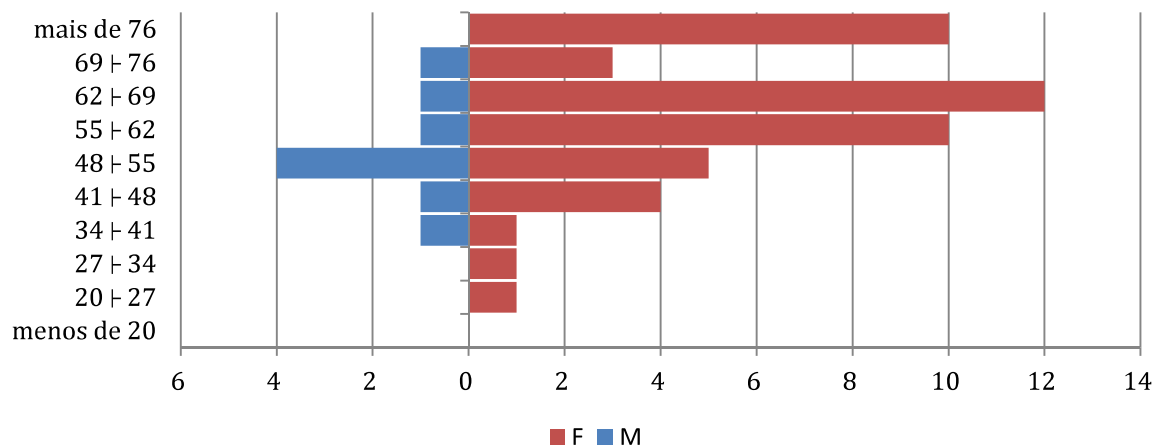
### TABELA – ESTATÍSTICAS GERAIS

	Masculino	Feminino	Geral
<i>freq</i>	9	47	56
<i>IdadeMédia</i>	55,56	63,19	61,96
<i>IdadeMediana</i>	-	-	62,00
<i>Mínimo</i>	35,00	27,00	27,00
<i>1º Quartil</i>	-	-	52,00
<i>Mediana</i>	-	-	62,00
<i>3º Quartil</i>	-	-	69,25
<i>Máximo</i>	75,00	94,00	94,00
<i>ProventoMédio</i>	3.790,71	2.906,37	3.048,50
<i>ProventoMediano</i>	-	-	2.534,99
<i>DesvioProventos</i>	-	-	2.079,64
<i>Mínimo</i>	1.136,61	263,39	263,39
<i>1º Quartil</i>	-	-	1.554,15
<i>Mediana</i>	-	-	2.534,99
<i>3º Quartil</i>	-	-	3.774,78
<i>Máximo</i>	8.178,93	9.201,47	9.201,47

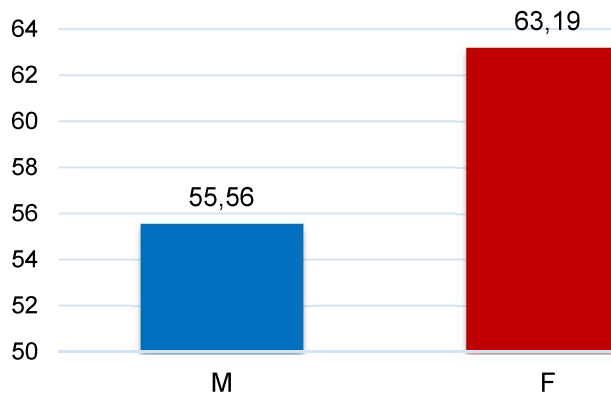
### BOXPLOT PENSIONISTAS



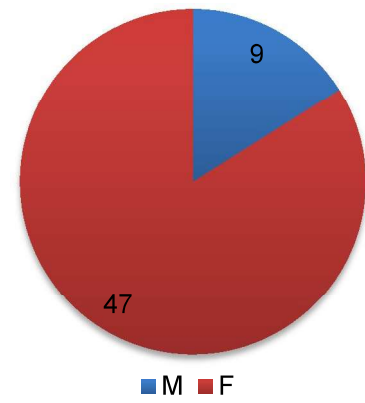
### PIRÂMIDE ETÁRIA PENSIONISTAS



IDADE MÉDIA POR SEXO - PENSIONISTAS



DISTRIBUIÇÃO POR SEXO - PENSIONISTAS



## ANEXO 2 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

### RESERVAS MATEMÁTICAS - MUNICÍPIO DE ILHABELA

Reservas Matemáticas em 31/12/2020

PLANO DE CONTAS			
<b>2.2.7.2.0.00.00</b>		<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo</b>	<b>409.237.341,76</b>
<b>2.2.7.2.1.00.00</b>		<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>409.237.341,76</b>
<b>2.2.7.2.1.01.00</b>		<b>Plano Financeiro – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.01.01	Patrimonial	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Financeiro do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.02	Patrimonial	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.03	Patrimonial	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.04	Patrimonial	(-) Contribuição do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.05	Patrimonial	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.07	Patrimonial	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.01.99	Patrimonial	(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
<b>2.2.7.2.1.02.00</b>		<b>Plano Financeiro – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>R\$ 0,00</b>
2.2.7.2.1.02.01	Patrimonial	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Financeiro do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.02	Patrimonial	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.03	Patrimonial	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Financeiro do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.04	Patrimonial	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.06	Patrimonial	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.99	Patrimonial	(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
<b>2.2.7.2.1.03.00</b>		<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>R\$ 144.387.545,36</b>
2.2.7.2.1.03.01	Patrimonial	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	R\$ 163.184.106,23
2.2.7.2.1.03.02	Patrimonial	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.03	Patrimonial	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	-R\$ 4.109.991,31
2.2.7.2.1.03.04	Patrimonial	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.05	Patrimonial	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-R\$ 14.686.569,56
2.2.7.2.1.03.07	Patrimonial	(-) Aportes Financeiros para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.99	Patrimonial	(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
<b>2.2.7.2.1.04.00</b>		<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>R\$ 309.225.490,55</b>
2.2.7.2.1.04.01	Patrimonial	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	R\$ 556.650.867,41
2.2.7.2.1.04.02	Patrimonial	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-R\$ 112.792.674,46
2.2.7.2.1.04.03	Patrimonial	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	-R\$ 84.534.124,33
2.2.7.2.1.04.04	Patrimonial	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-R\$ 50.098.578,07
2.2.7.2.1.04.06	Patrimonial	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.99	Patrimonial	(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
<b>2.2.7.2.1.05.00</b>		<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>-R\$ 44.375.694,15</b>
2.2.7.2.1.05.98	Patrimonial	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	-R\$ 44.375.694,15
<b>2.2.7.2.1.06.00</b>		<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Financeiro</b>	<b>R\$ 0,00</b>
2.2.7.2.1.06.01	Patrimonial	Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	R\$ 0,00
<b>2.2.7.2.1.07.00</b>		<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>R\$ 0,00</b>
2.2.7.2.1.07.01	Patrimonial	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.02	Patrimonial	Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.03	Patrimonial	Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.04	Patrimonial	Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios	R\$ 0,00

### ANEXO 3 - PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

Abaixo apresentamos a evolução mensal das provisões matemáticas do RPPS dentro do exercício de 2021.

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PREVIDENCIÁRIO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.07
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/20	144.387.545,36	163.184.106,23	-	(4.109.991,31)	-	(14.686.569,56)	-
jan/21	145.730.998,07	164.702.451,39	-	(4.148.232,69)	-	(14.823.220,62)	-
fev/21	147.074.450,78	166.220.796,54	-	(4.186.474,07)	-	(14.959.871,69)	-
mar/21	148.417.903,50	167.739.141,70	-	(4.224.715,45)	-	(15.096.522,75)	-
abr/21	149.761.356,21	169.257.486,86	-	(4.262.956,83)	-	(15.233.173,82)	-
mai/21	151.104.808,92	170.775.832,01	-	(4.301.198,21)	-	(15.369.824,88)	-
jun/21	152.448.261,63	172.294.177,17	-	(4.339.439,59)	-	(15.506.475,95)	-
jul/21	153.791.714,35	173.812.522,33	-	(4.377.680,97)	-	(15.643.127,01)	-
ago/21	155.135.167,06	175.330.867,48	-	(4.415.922,35)	-	(15.779.778,07)	-
set/21	156.478.619,77	176.849.212,64	-	(4.454.163,73)	-	(15.916.429,14)	-
out/21	157.822.072,48	178.367.557,80	-	(4.492.405,11)	-	(16.053.080,20)	-
nov/21	159.165.525,20	179.885.902,95	-	(4.530.646,49)	-	(16.189.731,27)	-
dez/21	162.323.020,39	181.404.248,11	-	(4.568.887,87)	-	(14.512.339,85)	-

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PREVIDENCIÁRIO - BENEFÍCIOS A CONCEDER								
	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.06	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/20	309.225.490,55	556.650.867,41	(112.792.674,46)	(84.534.124,33)	(50.098.578,07)	-	(44.375.694,15)	-
jan/21	312.102.676,55	561.830.220,77	(113.842.152,96)	(85.320.671,39)	(50.564.719,87)	-	(45.064.121,00)	-
fev/21	314.979.862,55	567.009.574,12	(114.891.631,46)	(86.107.218,44)	(51.030.861,67)	-	(45.752.547,84)	-
mar/21	317.857.048,55	572.188.927,48	(115.941.109,96)	(86.893.765,50)	(51.497.003,47)	-	(46.440.974,69)	-
abr/21	320.734.234,55	577.368.280,84	(116.990.588,46)	(87.680.312,55)	(51.963.145,28)	-	(47.129.401,53)	-
mai/21	323.611.420,55	582.547.634,20	(118.040.066,96)	(88.466.859,61)	(52.429.287,08)	-	(47.817.828,38)	-
jun/21	326.488.606,55	587.726.987,55	(119.089.545,46)	(89.253.406,66)	(52.895.428,88)	-	(48.506.255,22)	-
jul/21	329.365.792,55	592.906.340,91	(120.139.023,96)	(90.039.953,72)	(53.361.570,68)	-	(49.194.682,07)	-
ago/21	332.242.978,55	598.085.694,27	(121.188.502,46)	(90.826.500,77)	(53.827.712,48)	-	(49.883.108,91)	-
set/21	335.120.164,55	603.265.047,62	(122.237.980,96)	(91.613.047,83)	(54.293.854,29)	-	(50.571.535,76)	-
out/21	337.997.350,55	608.444.400,98	(123.287.459,46)	(92.399.594,88)	(54.759.996,09)	-	(51.259.962,61)	-
nov/21	340.874.536,55	613.623.754,34	(124.336.937,96)	(93.186.141,94)	(55.226.137,89)	-	(51.948.389,45)	-
dez/21	349.939.753,63	618.803.107,69	(125.386.416,45)	(93.972.688,99)	(49.504.248,62)	-	(52.636.816,30)	-

**ANEXO 4 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO  
ORÇAMENTÁRIA - RREO**

**Tabela – Projeção das Receitas e Despesas**

	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro do Exercício
2021	45.798.043,39	23.070.507,52	22.727.535,86	393.831.361,96
2022	46.654.340,51	25.229.532,16	21.424.808,34	415.256.170,31
2023	47.316.379,09	27.960.953,47	19.355.425,62	434.611.595,93
2024	48.125.405,29	29.221.845,43	18.903.559,86	453.515.155,78
2025	49.211.815,47	28.786.740,08	20.425.075,39	473.940.231,17
2026	49.929.027,28	30.683.997,35	19.245.029,93	493.185.261,10
2027	50.533.337,60	32.751.002,94	17.782.334,66	510.967.595,77
2028	50.780.141,63	36.179.045,83	14.601.095,80	525.568.691,56
2029	51.088.151,41	38.279.740,84	12.808.410,57	538.377.102,13
2030	51.101.890,49	41.327.595,38	9.774.295,10	548.151.397,24
2031	51.154.525,47	43.152.996,46	8.001.529,01	556.152.926,25
2032	50.990.293,90	45.525.073,42	5.465.220,48	561.618.146,73
2033	50.870.918,99	46.776.925,19	4.093.993,80	565.712.140,53
2034	50.787.858,21	47.352.124,11	3.435.734,10	569.147.874,63
2035	50.461.154,14	48.920.979,18	1.540.174,96	570.688.049,59
2036	50.111.339,86	49.941.232,00	170.107,86	570.858.157,45
2037	49.625.074,95	51.171.592,33	-1.546.517,38	569.311.640,07
2038	49.061.731,91	52.190.384,90	-3.128.652,99	566.182.987,08
2039	48.238.228,46	54.011.769,73	-5.773.541,27	560.409.445,81
2040	47.396.820,43	55.028.895,61	-7.632.075,18	552.777.370,63
2041	46.420.996,40	56.098.548,07	-9.677.551,67	543.099.818,96
2042	41.338.689,74	56.617.976,28	-15.279.286,53	527.820.532,43
2043	39.984.972,99	57.026.703,83	-17.041.730,84	510.778.801,58
2044	38.408.146,13	57.992.511,73	-19.584.365,60	491.194.435,99
2045	36.876.817,11	57.859.042,02	-20.982.224,91	470.212.211,07
2046	35.155.691,73	58.220.780,60	-23.065.088,87	447.147.122,20
2047	33.401.234,66	58.049.180,28	-24.647.945,62	422.499.176,58
2048	31.537.187,32	57.904.727,07	-26.367.539,75	396.131.636,83
2049	29.497.125,42	58.108.936,07	-28.611.810,65	367.519.826,18
2050	27.456.407,64	57.580.027,10	-30.123.619,47	337.396.206,71
2051	25.325.623,97	57.019.518,00	-31.693.894,03	305.702.312,68
2052	23.092.152,46	56.487.450,88	-33.395.298,43	272.307.014,26
2053	20.793.862,51	55.751.802,12	-34.957.939,61	237.349.074,65
2054	18.526.295,01	54.356.002,09	-35.829.707,08	201.519.367,57
2055	16.231.286,62	52.824.161,09	-36.592.874,47	164.926.493,10
2056	13.924.285,58	51.115.449,39	-37.191.163,81	127.735.329,29
2057	11.627.637,85	49.169.112,39	-37.541.474,54	90.193.854,74
2058	9.290.513,00	47.339.878,10	-38.049.365,09	52.144.489,65



2059	7.000.273,55	45.124.177,42	-38.123.903,87	14.020.585,78
2060	4.705.417,31	42.934.535,14	-38.229.117,83	-24.208.532,05
2061	3.703.766,14	40.847.324,07	-37.143.557,92	-61.352.089,97
2062	3.492.389,75	38.638.548,08	-35.146.158,34	-96.498.248,31
2063	3.290.547,71	36.429.405,86	-33.138.858,15	-129.637.106,46
2064	3.092.629,62	34.258.883,15	-31.166.253,53	-160.803.359,99
2065	2.899.079,87	32.132.231,01	-29.233.151,13	-190.036.511,13
2066	2.710.263,37	30.053.903,87	-27.343.640,50	-217.380.151,62
2067	2.526.474,14	28.027.654,72	-25.501.180,58	-242.881.332,20
2068	2.348.083,40	26.058.135,75	-23.710.052,35	-266.591.384,55
2069	2.175.526,13	24.150.630,85	-21.975.104,72	-288.566.489,26
2070	2.009.179,40	22.309.688,91	-20.300.509,51	-308.866.998,77
2071	1.849.292,37	20.538.439,08	-18.689.146,71	-327.556.145,48
2072	1.696.030,14	18.839.123,37	-17.143.093,23	-344.699.238,72
2073	1.549.530,05	17.213.659,61	-15.664.129,55	-360.363.368,27
2074	1.409.890,34	15.663.491,83	-14.253.601,49	-374.616.969,76
2075	1.277.219,57	14.190.154,91	-12.912.935,34	-387.529.905,10
2076	1.151.652,92	12.795.403,58	-11.643.750,66	-399.173.655,76
2077	1.033.346,67	11.481.136,51	-10.447.789,84	-409.621.445,59
2078	922.408,57	10.248.646,71	-9.326.238,14	-418.947.683,73
2079	818.869,11	9.098.316,21	-8.279.447,10	-427.227.130,83
2080	722.712,50	8.029.986,06	-7.307.273,56	-434.534.404,38
2081	633.878,00	7.042.988,62	-6.409.110,62	-440.943.515,01
2082	552.261,08	6.136.167,84	-5.583.906,76	-446.527.421,77
2083	477.715,78	5.307.907,60	-4.830.191,83	-451.357.613,59
2084	410.055,77	4.556.143,58	-4.146.087,81	-455.503.701,40
2085	349.071,57	3.878.551,94	-3.529.480,37	-459.033.181,77
2086	294.532,90	3.272.574,86	-2.978.041,97	-462.011.223,73
2087	246.169,30	2.735.207,48	-2.489.038,18	-464.500.261,92
2088	203.660,85	2.262.895,27	-2.059.234,43	-466.559.496,34
2089	166.646,10	1.851.622,44	-1.684.976,33	-468.244.472,67
2090	134.734,17	1.497.046,16	-1.362.311,99	-469.606.784,66
2091	107.521,68	1.194.685,28	-1.087.163,60	-470.693.948,26
2092	84.585,81	939.842,30	-855.256,49	-471.549.204,75
2093	65.496,44	727.738,24	-662.241,80	-472.211.446,55
2094	49.833,65	553.707,19	-503.873,54	-472.715.320,09
2095	37.181,89	413.132,07	-375.950,19	-473.091.270,28



## ANEXO 5 - RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Abaixo, apresentamos o resultado da Duração do Passivo para o exercício bem como sua evolução histórica.

Tabela – Evolução do Duração do Passivo

Ano	Duration
2018	21,04
2019	17,42
2020	17,63

## ANEXO 6 - RESULTADO DA DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

Tabela – Análise da Viabilidade do Plano de Amortização

ANO	No.	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial (Parágrafo único do art. 22 da LRF)	Resultado Financeiro
2021	1	19,92%	-61,16%	5,44%
2022	2	19,33%	-62,32%	4,66%
2023	3	18,62%	-63,71%	4,35%
2024	4	17,77%	-65,35%	4,50%
2025	5	17,17%	-66,53%	4,06%
2026	6	16,60%	-67,64%	3,61%
2027	7	16,16%	-68,51%	2,86%
2028	8	15,62%	-69,56%	2,44%
2029	9	15,16%	-70,45%	1,82%
2030	10	14,63%	-71,49%	1,46%
2031	11	14,15%	-72,42%	0,98%
2032	12	13,62%	-73,46%	0,73%
2033	13	13,06%	-74,54%	0,61%
2034	14	12,59%	-75,47%	0,27%
2035	15	12,10%	-76,42%	0,03%
2036	16	11,64%	-77,31%	-0,27%
2037	17	11,19%	-78,20%	-0,55%
2038	18	10,79%	-78,97%	-1,02%
2039	19	10,37%	-79,79%	-1,36%
2040	20	9,96%	-80,58%	-1,75%
2041	21	9,56%	-81,37%	-2,81%
2042	22	9,16%	-82,14%	-3,23%
2043	23	8,80%	-82,84%	-3,83%
2044	24	8,42%	-83,59%	-4,27%
2045	25	8,07%	-84,27%	-4,91%
2046	26	7,72%	-84,96%	-5,51%
2047	27	7,38%	-85,61%	-6,24%
2048	28	7,07%	-86,22%	-7,22%
2049	29	6,75%	-86,83%	-8,20%
2050	30	6,45%	-87,43%	-9,39%
2051	31	6,16%	-87,99%	-10,92%
2052	32	5,88%	-88,54%	-12,84%
2053	33	5,60%	-89,09%	-15,10%
2054	34	5,33%	-89,62%	-18,16%
2055	35	5,06%	-90,13%	-22,55%

ANEXO 7 - TÁBUAS EM GERAL

X	IBGE 2019 Feminina	IBGE 2019 - Masculina	ALVARO VINDAS
1	0,00071551717	0,00088349	
2	0,00045656458	0,00058009	
3	0,00034527711	0,00044632	
4	0,00028176629	0,00036887	
5	0,00024066777	0,00031838	
6	0,00021245380	0,00028376	
7	0,00019290498	0,00026026	
8	0,00018015806	0,00024608	
9	0,00017370798	0,00024133	
10	0,00017409861	0,00024791	
11	0,00018294591	0,00026987	
12	0,00021334512	0,00031430	
13	0,00024982932	0,00039293	
14	0,00027965516	0,00052467	
15	0,00033584333	0,00100747	0,00059
16	0,00038509029	0,00128578	0,00058
17	0,00042391655	0,00153906	0,00058
18	0,00044674079	0,00174694	0,00058
19	0,00045798453	0,00191490	0,00058
20	0,00046779805	0,00208339	0,00057
21	0,00048197162	0,00224607	0,00057
22	0,00049739718	0,00235234	0,00057
23	0,00051555712	0,00238691	0,00057
24	0,00053665096	0,00236828	0,00057
25	0,00055882421	0,00232531	0,00057
26	0,00058312894	0,00228887	0,00057
27	0,00061313609	0,00226945	0,00058
28	0,00065027008	0,00228229	0,00058
29	0,00069367661	0,00232099	0,00059
30	0,00074327535	0,00236558	0,00059
31	0,00079628867	0,00240724	0,00060
32	0,00084980522	0,00245760	0,00061
33	0,00090232362	0,00251715	0,00063
34	0,00095649361	0,00258732	0,00065
35	0,00101722425	0,00267130	0,00067
36	0,00108785889	0,00276983	0,00070

37	0,00116819236	0,00288162	0,00074
38	0,00125978484	0,00300722	0,00078
39	0,00136343951	0,00314920	0,00082
40	0,00147633520	0,00330918	0,00087
41	0,00160167411	0,00349181	0,00092
42	0,00174671197	0,00370233	0,00099
43	0,00191461949	0,00394444	0,00105
44	0,00210276566	0,00421759	0,00112
45	0,00230894523	0,00451729	0,00120
46	0,00252682160	0,00484364	0,00129
47	0,00275132740	0,00520237	0,00139
48	0,00297913763	0,00559557	0,00151
49	0,00321470305	0,00602314	0,00163
50	0,00346935949	0,00648470	0,00178
51	0,00374705931	0,00697937	0,00194
52	0,00404242490	0,00750755	0,00213
53	0,00435645315	0,00806976	0,00234
54	0,00469357639	0,00866870	0,00260
55	0,00506410541	0,00931621	0,00290
56	0,00547042586	0,01001012	0,00326
57	0,00590808997	0,01073841	0,00371
58	0,00637878550	0,01149899	0,00425
59	0,00689110872	0,01230437	0,00491
60	0,00745416224	0,01317220	0,00572
61	0,00808138695	0,01412257	0,00671
62	0,00878489540	0,01516839	0,00790
63	0,00957625411	0,01632589	0,00933
64	0,01045986843	0,01760303	0,01107
65	0,01142647010	0,01897175	0,01317
66	0,01248810377	0,02046396	0,01568
67	0,01367607068	0,02215924	0,01865
68	0,01500866064	0,02410230	0,02220
69	0,01648873450	0,02628315	0,02641
70	0,01809038352	0,02863970	0,03143
71	0,01983099991	0,03116261	0,03741
72	0,02176920176	0,03392108	0,04451
73	0,02393749150	0,03694298	0,05297
74	0,02633687779	0,04023660	0,06303
75	0,02891615492	0,04378610	0,07501
76	0,03169652251	0,04760613	0,08926
77	0,03477671869	0,05175378	0,10622

78	0,03821213632	0,05626937	0,12641
79	0,04200779337	0,06118061	0,15042
80	0,04611292574	0,06547376	0,17900
81	0,05037890344	0,07002442	0,21301
82	0,05483014460	0,07486853	0,25349
83	0,05949439968	0,08004823	0,30165
84	0,06440347444	0,08561323	0,35896
85	0,06959412870	0,09162272	0,42716
86	0,07510920489	0,09814765	0,50833
87	0,08099905948	0,10527396	0,60491
88	0,08732339755	0,11310665	0,71984
89	0,09415364980	0,12177536	0,85661
90	0,10157608798	0,13144202	1,00000
91	0,10969595830	0,14231133	0,00000
92	0,11864303758	0,15464556	0,00000
93	0,12857920771	0,16878579	0,00000
94	0,13970893881	0,18518282	0,00000
95	0,15229403623	0,20444312	0,00000
96	0,16667475104	0,22739863	0,00000
97	0,18330056623	0,25521444	0,00000
98	0,20277597281	0,28955711	0,00000
99	0,22592987557	0,33285755	0,00000
100	0,25392273889	0,38870405	0,00000
101	0,28841411628	0,46233162	0,00000
102	0,33182415578	0,56073333	0,00000
103	0,38772502905	0,68992335	0,00000
104	0,46132954649	0,84086291	0,00000
105	0,55961094459	0,96079287	0,00000
106	0,68861625569	0,99806113	0,00000
107	0,83955510590	0,99999605	0,00000
108	0,96010022611	1,00000000	0,00000
109	0,99798792163	1,00000000	0,00000
110	0,99999574556	1,00000000	0,00000
111	1,0000000000	1,00000000	0,00000